

Открытый отчет первичной организации профсоюза БУ «Нефтеюганская городская стоматологическая поликлиника» за 2022 год

На 01.01.2022 года в первичной профсоюзной организации БУ «Нефтеюганская городская стоматологическая поликлиника» числится 207 членов профсоюза, всего в медицинской организации работает 274 человек. Процент охвата работающих с профсоюзным членством составляет 76,0 %. В течении года происходило движение кадров: выбыло из профсоюза по собственному желанию 2 человека, в связи с увольнением и выходом на заслуженный отдых 13 человек. Вступили в члены профсоюза 18 человек.

Администрация медицинской организации при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения об оплате труда, составлении графика отпусков, оказания материальной помощи.

За 2022 год проведено 25 плановых и внеплановых заседания профсоюзного комитета.

Работодатель обращался в профсоюзный комитет по вопросу дачи мотивированного мнения:

при составлении графиков сменности;

при установлении очередности предоставления оплачиваемых отпусков;

при составлении графика дежурств;

при принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда;

при внесении изменений в действующий коллективный договор.
Решались вопросы:

приема сотрудников организации в члены профсоюза;

прекращения членства в профсоюзе в связи с прекращением трудового договора и выходом из профсоюза по собственному желанию;

выделения денежных средств для организации культурно-массовой работы, выделения материальной помощи и др.

Основываясь на документах, регламентирующим взаимодействие первичной профсоюзной организации, является коллективный договор, который заключается на 3 года. В организации действует коллективный договор, заключенный на 2022-2025г.г. Данный документ регулирует социально - трудовые отношения работодателя и работников с целью создания благоприятных условий деятельности организации. За время действия коллективного договора в него вносились изменения и дополнения.

Основными задачами в рамках социального партнерства в отчетном периоде работодателем были определены:

- обеспечение стабильности функционирования организации;
- сохранение уровня заработной платы работников, недопущение ее снижения;

безусловное выполнение Указов Президента РФ в отношении заработной платы работников;

- обеспечение охраны и безопасности труда, улучшение условий труда исходя из финансово-экономического положения организации;
- обеспечение развития кадрового потенциала за счет обучения, коммуникации в профессиональном сообществе.

Социальное партнерство в нашем учреждении строилось через ведение переговоров по внесению своевременных изменений в коллективный договор и организации контроля за его выполнением.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства.

Трудовые договора заключены со всеми работниками медицинской организации и составлены в 2-х экземплярах. В связи с повышением должностных окладов, изменении и условий установления выплат компенсационного и стимулирующего характера в трудовые договоры были внесены изменения, заключены дополнительные соглашения.

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в коллективном договоре. Оплата труда работников производилась в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, Положением об оплате труда, утвержденным штатным расписанием, трудовыми договорами, заключенными с работниками и другими локальными актами (приказами). Выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников БУ «Нефтеюганская городская стоматологическая поликлиника».

В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда. Производились доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников. В учреждении осуществлялся внутренний мониторинг персональной заработной платы по всем структурным подразделениям. Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано.

Сформирована система управления качеством, которая напрямую связана с системой оплаты труда работников, т.е. стимулирующая часть заработной платы находится в зависимости от результатов труда, которые оцениваются максимально объективно. Для осуществления выплат стимулирующего характера разработаны и утверждены критерии оценки

деятельности работников. Ежемесячно комиссия рассматривает критерии оценки деятельности каждого работника и по результатам рассмотрения работникам выплачиваются выплаты за интенсивность, высокие результаты работы.

Работникам предоставлялись гарантии и компенсации при направлении в служебную командировку (расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные)).

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников работникам предоставляются гарантии и компенсации. За отчетный период сокращение штата не производилось.

Режим труда, отдыха устанавливался на основании графика работы, утвержденного главным врачом с учетом мнения профсоюза и доведенного до сведения работников под роспись в сроки, установленные действующим законодательством.

Отпуска предоставлялись согласно графика отпусков и заявлений работников, всем работникам беспрепятственно с учетом кадровых возможностей и производственной необходимости предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы. Предоставляются дни отдыха с сохранением заработной платы работникам, являющимся донорами крови.

Администрация БУ «Нефтеюганская городская стоматологическая поликлиника» содействует работникам, желающим повысить свою квалификацию, приобрести другую специальность. Повышение квалификации, обучение кадров велось в соответствии с планом.

Работникам выплачивается материальная помощь: к юбилейным датам, на лечение, в случае потери близких родственников. Выплачивается премия в связи с профессиональным праздником.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда и охрана труда в учреждении.

В 2021 году проведена специальная оценка условий труда на 149 рабочих местах, число работников, занятых на рабочих местах составляет 274 человек, из них 198 врачи и средний медицинский персонал, 76 прочий персонал. Информация об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты своевременно доводится до сведения работников. О результатах специальной оценки условий труда все работники ознакомлены под роспись.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи по технике безопасности. Работодателем был заключен договор с ООО «Нефтеюганский Медицинский Центр» на проведение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медицинскую комиссию в сроки.

Медицинский осмотр прошли 245 сотрудников из них 205 женщины, в т.ч. 159 занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда.

Ежегодно проводится вакцинация сотрудников от гриппа.

Все категории работников обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами».

Проводится расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Случаев профессиональных заболеваний не установлено.

В соответствии с требованиями охраны труда в каждом структурном подразделении оборудованы места для приема пищи и отдыха.

По результатам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются дополнительные отпуска, выдается денежная компенсация вместо бесплатного молока.

Все работники БУ «Нефтеюганская городская стоматологическая поликлиника» зарегистрированы в системе персонифицированного учета. Администрация своевременно предоставляет в органы Пенсионного фонда РФ все сведения о стаже, зарплатке и страховых взносах работающих.

Администрация обеспечивает сохранность архивных документов. Оказывается вся необходимая помощь в оформлении работникам пенсий, инвалидности и получении дополнительных льгот.

Профсоюзный комитет активно привлекает работников к участию в культурно-массовой и физкультурной работе медицинской организации.

Ежегодно проводится обучение профкадров. Полученная информация на семинарах доводится до сведения членов профсоюза. Профком учреждения тесно сотрудничает с Нефтеюганской территориальной организацией Профсоюза работников здравоохранения. При необходимости получает методическую помощь по интересующим вопросам.

Большое значение профком уделяет отдыху работников учреждения, в первую очередь предоставление путевок в системе профкурорт. Это важное направление в деятельности профкома.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета БУ «Нефтеюганская городская стоматологическая поликлиника», утвержденной профсоюзной конференцией, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Доходы

профсоюзной организации за 2022 год составили - 2 521 964,84. Расходы на культмассовые мероприятия составили - 738 530,60, на материальную помощь - 31300, на физкультурно-оздоровительные мероприятия и оздоровление - 272 025,00 на премирование профактива по итогам работы за год 12 000 и прочие расходы — 6 958,23.

В нашем учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации.

Профсоюзный комитет контролирует соблюдение законности условий приема на работу, увольнения, оплаты труда, выплаты заработной платы и др.

Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов». Денежные средства расходуются по следующим статьям: культурно - массовая работа, материальная помощь. Традиционно проводится чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами. Чествование членов профсоюза в связи с профессиональным праздником. Ежегодно закупаются новогодние подарки для членов профсоюза и их детей. Материальная помощь выдается членам профсоюза в связи с длительной нетрудоспособностью (более 1 мес.), имеющим инвалидность и в связи со смертью близкого родственника.

Хочется отметить, что лишь благодаря слаженной работе администрации и профсоюзного комитета осуществляется полноценный контроль за исполнением коллективного договора, своевременным внесением поправок и предложений, как со стороны работодателя, так и со стороны работников. В нашей медицинской организации конструктивно и оперативно решаются все возникающие вопросы, происходит урегулирование возникающих между представителями сторон разногласий.

В рамках социального партнерства хотелось бы видеть от коллектива – эффективное использование рабочего времени, личную заинтересованность работников в укреплении своего здоровья и как следствие снижение неэффективных расходов при оплате нерабочих дней в связи с листками нетрудоспособности, качественных результатах при выполнении государственного задания (отсутствии жалоб со стороны пациентов, положительный имидж организации), соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда.

Приняли активное участие в организации и проведении мероприятий:

- *Международный День стоматолога;
- *День защитника Отечества;
- *Международный женский День 8 марта;
- * Международный День медицинской сестры;
- * День медицинского работника;
- *Встреча Нового года.

Приняли участие проводимых по инициативе Территориальной организации профсоюза:

- * в конкурсе на лучший коллективный договор, заняли 2 призовое место;
- * в викторине «Мозгобойня», заняли 3 место;
- * в соревнованиях по различным видам спорта.

Оказали материальную помощь:

- в связи с Юбилейной датой (18 членов профсоюза);
- в связи с длительной нетрудоспособностью (1 член профсоюза);
- с выходом на заслуженный отдых (11 членов профсоюза);
- в связи с рождением ребенка (1 член профсоюза);
- на оздоровление в связи с получением сан. курортного лечения (10 членов профсоюза);
- в связи с Международным днем инвалида (3 члена профсоюза);
- в связи с бракосочетанием (2 члена профсоюза)
- в связи со смертью членов семьи (5 членов профсоюза);
- в связи со смертью члена профсоюза (1 член профсоюза);
- компенсация по абонементам на занятия в различных спортивных секциях и занятиям в тренажерном зале.

Приобрели 2 набора цветных катриджа.

Председатель ППО

БУ «Нефтеюганская городская
стоматологическая поликлиника»



О.А. Файт